



รายงานสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันพระบรมราชชนก
ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ณ โรงแรมดี วารี จอมเทียนบีช พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

งานแผนและงบประมาณ
กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์
สถาบันพระบรมราชชนก

**รายงานสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันพระบรมราชชนก
ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ณ โรงแรมดี วารี จอมเทียนบีช พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี**

สถาบันพระบรมราชชนก โดยกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันพระบรมราชชนก ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดี วารี จอมเทียนบีช พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โดยมีนโยบายให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อให้การกำหนดทิศทางในดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อให้เกิดเป้าหมายการดำเนินงานร่วมกันและมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ผู้บริหารของสถาบัน ผู้บริหารของคณะ สำนักงานอธิการบดี สำนักวิชาการ และบุคลากรที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๙๐ คน โดยได้รับเกียรติจากศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก เป็นประธานในการประชุมและบรรยายพิเศษ และมีนางสาวศุภรใจ เจริญสุข ผู้ช่วยอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก กล่าวรายงาน

เปิดการประชุมและบรรยายพิเศษ

ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.นายแพทย์วิชัย เทียนถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก ประธานกล่าวเปิดการประชุมและบรรยายพิเศษ เรื่อง ทิศทางและนโยบายการขับเคลื่อนสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

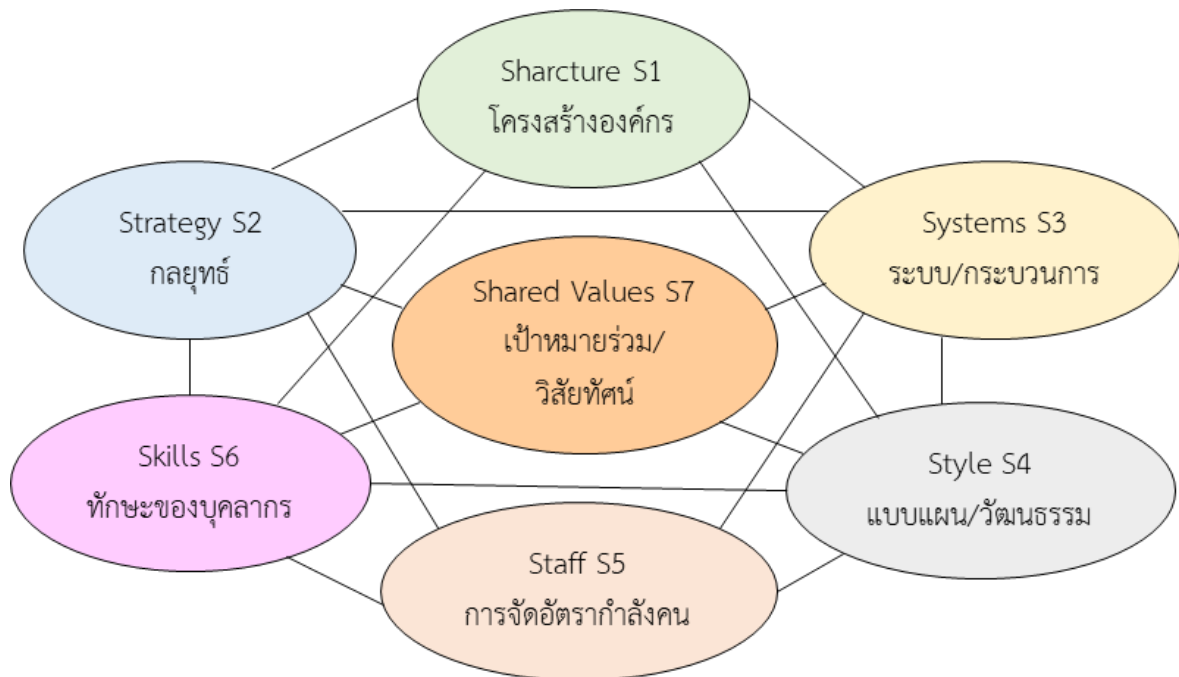
Vision ในอนาคต “Word Class University for Primary Care”

- ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์**
๑. พัฒนาภาวะผู้นำ เพื่อยกระดับองค์กร Leadership for Organizations
 ๒. พัฒนานองค์กรความรู้และนวัตกรรม Organization for Community
 ๓. สร้างสุขภาวะชุมชน ASK,KAP,PPP
 ๔. สร้างความยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs)

ยุทธศาสตร์การศึกษาใหม่ภายใต้แผนสถาบันพระบรมราชชนก (TRANSFORMATION)

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| ๑. มองหาจุดเด่น | ๕. สร้างคนยุคใหม่ |
| ๒. ทิศทางการศึกษาในอนาคต | ๖. สร้างองค์กรยุคใหม่ |
| ๓. มองรอบด้าน | ๗. สนับสนุนกิจกรรมสหสาขา |
| ๔. คาดหวังการเปลี่ยนแปลง | ๘. เตรียมพร้อมตลอดเวลา |

McKinsey 7S model



นโยบายด้านสุขภาพ เขตสุขภาพที่ ๑ - ๑๓

เขตสุขภาพที่ ๑

๑. จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ ๒ สาขา
๒. ลดอัตราการป่วย การเสียชีวิตจากโรคหัวใจและหลอดเลือด โรคติดเชื้อของทางเดินหายใจส่วนบน
๓. พัฒนาระบบการส่งต่อ fast track อนามัยแม่และเด็ก
๔. Seamless Health การขับเคลื่อนระบบสุขภาพให้มีประสิทธิภาพแบบไร้รอยต่อ
๕. Service Network Self-Containment การบริหารงานแบบเครือข่ายสุขภาพลุ่มนา

เขตสุขภาพที่ ๒

๑. ผู้นำทางด้านการพัฒนางานสาธารณสุขชายแดน Border Health
๒. ลดอัตราการป่วยและการเสียชีวิตจากโรคหัวใจและหลอดเลือด โรคมะเร็ง
๓. พัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีด้านสุขภาพ เช่น โปรแกรม TAKIS
๔. มุ่งสร้างนวัตกรรมการผลิตและการใช้ยาสมุนไพร
๕. ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ
๖. ความผิดปกติทางจิต ความผิดปกติทางการรับรู้

เขตสุขภาพที่ ๓

๑. การพัฒนาระบบดูแลสุขภาพมารดา
๒. เด็กปฐมวัยและเด็กวัยเรียน
๓. การป้องกันควบคุมวัณโรค (TB)
๔. การป้องกันปัญหาการฆ่าตัวตาย (Suicidal)
๕. เทคโนโลยีเพื่อสุขภาพ (Health Technology)

๖. โรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง (DM/HT) รายใหม่
๗. โรคหลอดเลือดสมอง (Stroke)
๘. ภาวะกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือด

เขตสุขภาพที่ ๔

๑. โรคหลอดเลือดหัวใจและโรคหลอดเลือดสมอง (ACS)
๒. การเริ่มต้นศูนย์ปลูกถ่ายอวัยวะ (Organ Donation Transplantation)
๓. การป้องกันการคลอดก่อนกำหนด (Preterm)
๔. การดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (intermediate Care)

เขตสุขภาพที่ ๕

๑. ลดอัตราการป่วยตามกลุ่มโรคสำคัญ
๒. ลดอัตราการคลอดก่อนกำหนด
๓. เพิ่มการเข้าถึงบริการสำคัญ
๔. พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ
๕. พัฒนาระบบส่งต่อจากอุบัติเหตุจราจรทางถนน

เขตสุขภาพที่ ๖

๑. การพัฒนาระบบบริการของหน่วยบริการสุขภาพ
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ในการจกบริการทางการแพทย์
๓. จัดบริการรองรับระเปียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก
๔. สนับสนุนการพัฒนานาอมัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่อุตสาหกรรม

เขตสุขภาพที่ ๗

- | | |
|------------|-----------------------------|
| ๑. NCD | ๕. ยาเสพติด สุขภาพจิต |
| ๒. RTI | ๖. การป้องกันควบคุมโรค (TB) |
| ๓. OV&CCA | ๗. อนามัยแม่และเด็ก |
| ๔. Newborn | |

เขตสุขภาพที่ ๘

- | | |
|---------------------|---|
| Product Hub | ๑. ศูนย์กลางกัญชาโลก |
| | ๒. เมืองสมุนไพร (Herbal City) |
| | ๓. ศูนย์ผลิตยาสมุนไพรและผลิตภัณฑ์สุขภาพมาตรฐานสากล |
| Medical Service Hub | ๑. ศูนย์บริการและส่งต่ออุบัติเหตุและฉุกเฉินทางการแพทย์ |
| | ๒. ศูนย์บริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์พื้นบ้านลุ่มแม่น้ำโขง |
| | ๓. เครือข่ายการจัดบริการปฐมภูมิ การแพทย์ทางไกล |
| | ๔. ศูนย์ตรวจคัดกรองโรคทางพันธุกรรมชาติพันธุ์ไทย |
| | ๕. ศูนย์บำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด |
| Academic Hub | ๑. ศูนย์วิจัยสมุนไพรและกัญชาลุ่มน้ำโขง |
| | ๒. วิทยาลัยการแพทยศาสตร์ ศูนย์บริการทางแพทย์ตติยภูมิ |
| | ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก |
| | ๓. วิทยาลัยการแพทย์ดั้งเดิมลุ่มน้ำโขง สบข.และศูนย์แพทย์แผนไทย |

Wellness Hub

๑. เมืองผู้สูงอายุ (Ageing City)
๒. เส้นทางท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ กัญชาริมโขง
๓. Long Stay

เขตสุขภาพที่ ๙

๑. ลดการป่วยและการตายจากโรค
๒. การคัดกรองใน ๓ กลุ่มโรค
๓. ลดอุบัติเหตุและการตายจากอุบัติเหตุจราจรทางถนน

เขตสุขภาพที่ ๑๐

๑. พัฒนาการเด็กสมวัย และมี EQ,IQ&EF
๒. วัยรุ่นมีภาวะซึมเศร้า เสี่ยงการฆ่าตัวตาย
๓. จังหวัดจัดการดูแลผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง
๔. พัฒนาระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ
๕. การดูแลรักษา การเข้าถึงบริการแบบ Mapping
๖. ลดอัตราการตายจากโรค ๓ อันดับ

เขตสุขภาพที่ ๑๑

๑. พัฒนาระบบการส่งยาทางไปรษณีย์ผู้ป่วยโรคเรื้อรัง
๒. ส่งเสริมการดูแลรักษาโรคความดันโลหิตสูงด้วยตนเองที่บ้าน
๓. ลดอัตราการป่วยและเสียชีวิตจากไวรัสที่นำโดยแมลงและใช้เลือดออกที่เกิดจากไวรัสอื่น ๆ
๔. พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์
๕. พัฒนาเวชศาสตร์การท่องเที่ยว

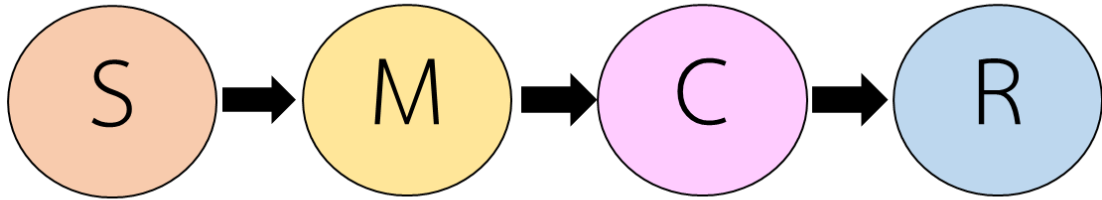
เขตสุขภาพที่ ๑๒

๑. ลดอัตราการป่วยและการเสียชีวิต
๒. EPI Vaccine for Children
๓. One Hospital One Region
๔. ลดอัตราการเสียชีวิตของมารดา

เขตสุขภาพที่ ๑๓

๑. ส่งเสริมและป้องกันเพื่อลดอัตราการป่วยและเสียชีวิต
๒. ลดการติดเชื้อรายใหม่ของเอดส์ วัณโรคและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์
๓. ป้องกันการเกิดโรคติดต่ออุบัติใหม่ และอุบัติซ้ำ

7 C's การสื่อสารสำคัญไฉน



7 C's of Communication คือ เคล็ดลับที่ช่วยในการสื่อสารมีความชัดเจน ตรงประเด็น และมีประสิทธิภาพมากขึ้น การสื่อสารแบบ 7 C's มีที่มาจากคำทั้ง 7 คำที่อธิบายการสื่อสารที่ดี ชัดเจน และมีประสิทธิภาพหรือเรียกได้ว่าเป็นคุณสมบัติ 7 ประการของการสื่อสารที่ประสบผลสำเร็จ

7 C's of Communication / 1 C 6 Co

- | | |
|----------------------|------------------------|
| ๑. Clear ชัดเจน | ๕. Concise กระชับ |
| ๒. Correct ถูกต้อง | ๖. Coherent สมเหตุสมผล |
| ๓. Complete ครบถ้วน | ๗. Courteous มีมารยาท |
| ๔. Concrete หนักแน่น | |

องค์กรที่ขาดการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง จะยิ่งทำให้ลดความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ในองค์กร ขาดการประสานงานที่ดี ขาดการทำงานเป็นทีม เพราะต่างคนต่างทำงานเฉพาะส่วนของตัวเอง

หลักการ 7 C's of Communication จะช่วยสร้างสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ทำให้ทุกทีมมีการสื่อสารกัน ด้วยใจ ด้วยความเป็นมิตรภาพ ซึ่งช่วยสร้างความมั่นใจ ความไว้วางใจในกันและกัน องค์กรที่มีการสื่อสารกันอย่างใกล้ชิดในหมู่สมาชิกจะสามารถพัฒนานวัตกรรมให้องค์กรเติบโตได้อย่างยั่งยืน

อภิปราย ถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

“ด้านการเงินการคลังและการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ”

โดย นายแพทย์ศักดิ์ชัย กาญจนวัฒนา รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

“สถาบันพระบรมราชชนก มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการคลัง มี ๕ แนวทางสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ความสามารถในการปฏิบัติงานตามระเบียบ
๒. คุณภาพในการจัดซื้อจัดจ้าง

แนวทางการบัญชีภาครัฐ

๑. ความถูกต้อง
๒. ความโปร่งใส
๓. ความรับผิดชอบ
๔. ความมีประสิทธิภาพ

แนวทางการเบิกจ่าย

๑. การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒. การบริหารงบประมาณกันไว้เบิกเหลื่อมปี

แนวทางการตรวจสอบภายในภาครัฐ

๑. การประกันคุณภาพงานตรวจสอบ
๒. การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

แนวทางการลดความรับผิดชอบทางละเมิด

๑. ด้านการบริหารงานโดยองค์กรไม่เกิดความเสียหาย
๒. ด้านการส่งสำนวนให้กระทรวงการคลังตรวจสอบก่อนขาดอายุความ
๓. ด้านการบันทึกข้อมูลในระบบงานละเมิดและแพ่ง

แผนปฏิบัตินโยบายด้านดิจิทัล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันพระบรมราชชนก

โครงสร้างพื้นฐาน

- ✓ เชื่อมโยงโครงข่ายมหาวิทยาลัย (UNINET)/High Speed Internet
- ✓ Microsoft Azure Cloud (สบช./วิทยาลัย)
- ✓ DOPA Digital ID (ThalID)

สนับสนุนการเรียนรู้/การสอน/การสอบ Students life Cycle On Cloud

- ✓ ระบบทะเบียนนักศึกษา (จัดการเรียนสอน AUN-QA,การให้คำปรึกษา,ศิษย์เก่า)
- ✓ Mobile App for Students/Teacher
- ✓ ระบบสอบ Online (Dugga)

บริหารจัดการ On Cloud

- ✓ ระบบบริหารงานวิจัย
- ✓ ระบบบริการวิชาการ
- ✓ ระบบบริหารแผนยุทธศาสตร์และกำกับงบประมาณ
- ✓ ระบบการเงิน การบัญชี พัสดุครุภัณฑ์

โปรแกรมประยุกต์ On Cloud

- ✓ Microsoft Office 365 for Students/Teacher
- ✓ Microsoft Teams,Zoom,SPSS,EndNote,Copyleaks
- ✓ ฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้นออนไลน์ CINAHL,ClinicalKey

อภิปราย ถ้อยแถลงนโยบายและยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

“ด้านกิจการนักศึกษาและสถาบันพระบรมราชชนก”

โดย รองศาสตราจารย์ ดร.วสุธร ตันวัฒนกุล รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

แนวคิด นโยบาย

- นักศึกษาต้องได้รับการสนับสนุน พัฒนาสู่เป้าหมาย
- อัตลักษณ์ ๖ ด้าน (วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที)
- สมรรถนะ 4 C's (Critical Thinker, Communicator, Collaborator, Creator)

เป้าหมายการพัฒนาการศึกษา

- วิชาการ วิชาชีพ/สอน เรียน เขียน อ่าน สอบ
- วิชาชีพ วิชาชีวิต/กิจกรรม จิตอาสา เสริมทักษะ ประสบการณ์ รู้เท่าทัน รอบด้าน เอาตัวรอด

กิจกรรมตามแนวคิด

๑. การบริหารจัดการรูปแบบ เครื่องหมาย เครื่องแต่งกาย ตราสัญลักษณ์ต่าง ๆ เป็นรูปแบบเดียวกัน
๒. รวบรวมข้อมูล และส่งเสริม ต้นแบบนักศึกษา ศิษย์เก่า ชุมชน ดีเด่น-โดดเด่น ในด้านต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาเป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป
๓. สานพลัง ให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะ และพัฒนาสถาบัน คณะ วิทยาลัย ในโอกาสต่าง ๆ เช่น การจัดกิจกรรม การเรียนการสอน ชมรมต่าง ๆ สหกรณ์ การจัดการหอพัก สวัสดิการนักศึกษา ฯลฯ
๔. จัดให้ผู้นำ ผู้แทนนักศึกษาได้พบกับผู้บริหาร เพื่อร่วมเสนอแนวทางการพัฒนาองค์กร
๕. จัดทำแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษา โดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ผู้นำและนักศึกษา
๖. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการกิจการนักศึกษาทุกเดือน เพื่อการรายงานสถานการณ์ต่าง ๆ
๗. จัดให้มีกิจกรรมโดยภาพรวมของสถาบันพระบรมราชชนก ร่วมกับคณะ วิทยาลัยที่สอดคล้องกันแต่ละพื้นที่
๘. การพัฒนาตามแนวคิด Green Institute&Collage เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี
๙. การพัฒนาต้นแบบศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ชุมชนวิชาการ
๑๐. การจัดทำช่องทางสื่อสารกลาง องค์การนักศึกษา สโมสรนักศึกษา และนักศึกษา
๑๑. การจัดการเรียนรู้รูปแบบ IPE (Inter-professional Education)
๑๒. จัดเวที โชว์-แชร์-เชื่อ ระหว่างนักศึกษา ด้านวิชาการ นวัตกรรม กิจกรรมเด่น กีฬาเด่น ฯลฯ
๑๓. จัดเวทีเชื่อมสัมพันธ์นักศึกษาปัจจุบันคืนถิ่น กับโรงเรียนที่ร่วมลงนามความร่วมมือ (MOU) และครูแนะแนว
๑๔. จัดทำคู่มือนักศึกษา-อาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อเป็นไปในทิศทางที่เหมาะสมร่วมกัน
๑๕. การจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่าสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อร่วมพัฒนา

นโยบายด้านกิจการนักศึกษา

Student Affairs

ความเชื่อของการพัฒนานักศึกษา

- นักศึกษามีความแตกต่าง
- นักศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาทุกด้าน
- นักศึกษาทุกคนมีคุณค่าเท่ากัน
- นักศึกษาทุกคนพัฒนาได้

นโยบายสภาสถาบัน

วาระเสนอสภาสถาบัน : เนื้อหา + ผลสรุป + มติ

- พิจารณาตามบทบาท + อำนาจ (มาตรา ๑๙)
- รวดเร็ว/ตรงประเด็น/ตอบสนอง

ประธาน : ทิมนโยบาย(สภาสถาบัน) + ทีมบริหาร (สถาบันพระบรมราชชนก) + กรรมการชุดต่าง ๆ

- สภาสถาบันพระบรมราชชนกต้องเห็นภาพรวมของสถาบันพระบรมราชชนกไม่ใช่แค่ทำเสนอวาระเท่านั้น
 - ประสานกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อร่วมพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก
-

อภิปราย ถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 “ด้านการวิจัย นวัตกรรม และวิเทศสัมพันธ์”
 โดย ศาสตราจารย์ เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

“นโยบายในการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ”

๑. ด้านการพัฒนาและระบบการสนับสนุนบุคลากรด้านวิจัยและนวัตกรรม

(System develop and personnel support)

- พัฒนาบุคลากรทั้งในระดับปริญญาตรีต่ำกว่าปริญญาตรีด้านวิจัยและนวัตกรรม และการสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา
- การสร้างเครือข่ายการวิจัยให้มีความเข้มแข็ง

๒. ด้านงบประมาณ (Funding)

การสนับสนุนส่งเสริมการแสวงหาแหล่งทุนวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ

- การสนับสนุนส่งเสริมการแสวงหาแหล่งทุนวิจัยภายในประเทศและต่างประเทศ
- การส่งเสริมพัฒนางานวิจัยสู่การเป็นนวัตกรรมให้เกิดผลิตภัณฑ์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง สร้างมูลค่าเพิ่มขึ้น

๓. ด้านการบริหารจัดการ (Administration)

การยกระดับส่งเสริมและสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยที่ได้มาตรฐานไปสู่ระดับสากล โดยมุ่งเน้นการวิจัยในชุมชนตอบสนองต่อระบบบริการปฐมภูมิ

ทิศทางการดำเนินการด้านวิจัยและนวัตกรรม





อภิปราย ถ่ายทอดนโยบายและยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 “ด้านการบริการวิชาการ และการยกระดับการหารายได้การพัฒนาโครงการตำราสถาบันพระบรมราชชนก”
 โดย นายแพทย์ปภัสสร เจียมบุญศรี รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

งบทางการเงินและรายได้งานบริการวิชาการ ของ สปช.ปี 64 & 65

รายการ	ปี 2565	ปี 2564	หมายเหตุ
***งบแสดงฐานะการเงิน			
1.สินทรัพย์ทั้งสิ้น (ล้านบาท)	7,407.16	7,796.28	- 389.12 (-4.9%)
1.1.สินทรัพย์หมุนเวียน	3,238.90	3,118.63	+ 120.27 (3.8%)
1.2.สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	4,168.25	4,677.65	- 509.4 (-10.8%)
2.หนี้สิน (หมุนเวียน+ไม่หมุนเวียน)	178.92	190.42	- 11.5 (-6.03%)
***งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน			
3.รายได้ทั้งสิ้น	3,928.75	3,762.26	+166.49 (4.42%)***
3.1.งบประมาณ (แผ่นดิน)	2,885.93	2,913.73	-27.8 (0.95%)
3.2.รายได้จากขายสินค้าและบริการ	944.58	770.93	+173.65 (22.52%)***
3.3.รวมประเภทอื่นๆ + บริจาค	98.22	77.60	+20.62 (26.57%)
4.ค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	3,865.15	3,513.36	+351.79 (10.0%)***
4.1.ค่าใช้จ่ายบุคลากร	1,669.58	1,661.67	+7.91 (0.47%)
4.2.ค่าเช่าเหมาบ้าน	430.90	385.45	+45.45 (11.79%)**
4.3.ค่าใช้สอย	740.46	578.11	+162.35 (28.08%)***
4.4.ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	532.70	461.88	+70.82 (15.33%)**
4.5.ค่าวัสดุ	191.43	177.87	+13.56 (7.62%)
4.6.ค่าสาธารณูปโภค	144.43	132.01	+12.42 (9.40%)
4.7.รวมอื่นๆ (ที่ต่ำกว่า 100 ลบ.)	180.80	116.33	+64.47 (55.41%)***
5.รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ (3 – 4)	63.60	248.90	-185.30 (74.44%)***

หมายเหตุ ข้อ 4.7 คือ ค่าตอบแทน*** + ค่าใช้จ่ายเพื่อดำเนินงานอื่น** + ค่าใช้จ่ายอื่น + อื่น ๆ

ข้อสังเกต :

1. สินทรัพย์ทั้งหมดในภาพรวมลดลง ๔.๙๙% (จาก ๗,๗๙๖ ล้านบาท) ในเวลา ๑ ปี
๒. รายได้เพิ่มขึ้น ๔.๔๒% : ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ๑๐.๐๑% (เทียบระหว่างปี ๖๔ และ ปี ๖๕)
๓. รายได้ที่เพิ่มขึ้นในปี ๖๕ ได้จากเพิ่มแผนการผลิตบัณฑิตและการศึกษา
๔. ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มมากขึ้น คือ ค่าใช้สอย (+๒๘.๐๘%) ค่าตอบแทน (+๑๘.๑๖%) ในข้อ ๔.๗ เป็นต้น

แนวทางการพัฒนางานบริการวิชาการในอนาคต

๑. จัดตั้งคณะกรรมการระหว่างสถาบัน คณะ และวิทยาลัย เพื่อวางแผนขับเคลื่อนงานร่วมกัน
๒. สร้างกลุ่มเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่าง สถาบัน คณะ และวิทยาลัยทุกแห่ง
๓. พัฒนาบุคลากรในวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเชิงรุกและนวัตกรรม ตลอดจนการบริหารต้นทุน

การเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริการวิชาการ ของสถาบันพระบรมราชชนก

๑. คณะกรรมการจริยธรรมงานวิจัยในมนุษย์ (EC) สถาบันพระบรมราชชนก มาตรฐานระดับสากล
๒. สนับสนุนการเผยแพร่
๓. จัดตั้งศูนย์วิจัยและนวัตกรรม (ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖)

กิจกรรมการแบ่งกลุ่มวิเคราะห์แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

“สำนักงานอธิการบดี”

วิทยากรประจำกลุ่ม

- นายแพทย์ศักดิ์ชัย กาญจนวัฒนา รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
- รองศาสตราจารย์ ดร.วสุธร ตันวัฒนกุล รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
- นางสาวศุภรใจ เจริญสุข ผู้ช่วยอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

สำนักงานอธิการบดีมีทั้งหมด ๘ หน่วยงาน ๔๖ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๒๗๒,๕๙๖,๔๗๐ บาท

๑. สำนักงานสภาสถาบัน

๕ โครงการ งบประมาณทั้งหมด ๔,๑๙๙,๕๐๐ บาท

๒. กองกลาง

๗ โครงการ งบประมาณทั้งหมด ๒๒,๙๘๒,๙๐๐ บาท

๓. กองบริหารการคลังและพัสดุ

๕ โครงการ งบประมาณทั้งหมด ๗,๒๐๐,๖๘๐ บาท

๔. กองกฎหมาย

๔ โครงการ งบประมาณทั้งหมด ๔๒๔,๖๒๐ บาท

๕. กองทรัพยากรบุคคล

๙ โครงการ งบประมาณทั้งหมด ๑๓๒,๗๐๓,๘๖๐ บาท

๖. กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์

๘ โครงการ งบประมาณทั้งหมด ๒๓,๖๕๙,๐๗๐ บาท

๗. กองเทคโนโลยีดิจิทัล

๔ โครงการ งบประมาณทั้งหมด ๕๗,๘๖๔,๕๐๐ บาท

๘. กองกิจการนักศึกษา

๔ โครงการ งบประมาณทั้งหมด ๒๓,๕๖๑,๓๔๐ บาท

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในสำนักงานอธิการบดี

๑. ควรวิเคราะห์โครงการ และศึกษาความเป็นไปได้ ในรายละเอียดด้านต่าง ๆ ของโครงการว่าเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการนำไปใช้มากน้อยเพียงใด ซึ่งจะทำให้มองเห็นเป้าหมายและผลที่ได้รับ ถ้าผลการวิเคราะห์มีความเป็นไปได้ จะทำให้มีการตัดสินใจดำเนินโครงการมีข้อผิดพลาดน้อยลง

๒. เน้นย้ำเรื่องนโยบายสำนักงานสีเขียว (Green office) เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมซึ่งประกอบด้วย บุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือ รวมถึงการบริหารทรัพยากรเพื่อการดำเนินการโครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันพระบรมราชชนก

๓. ในส่วนของงบพัฒนาบุคลากร ร้อยละ ๘๐ อยู่ที่วิทยาลัย เห็นควรกระจายอำนาจให้วิทยาลัยจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรของวิทยาลัยเอง

๔. เห็นควรให้พิจารณาแผนการใช้จ่ายเงินรายได้ในการจ้างเหมาบริการ (บุคคลธรรมดา) ของสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) ในอนาคตอาจมีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่าย

๕. เห็นควรให้กองทรัพยากรบุคคลศึกษาการบริหารแผนการใช้จ่ายเงินรายได้เรื่องของนักเรียนทุนปริญญาโท-เอก ณ ต่างประเทศ หรือเป็นการรับบุคลากรปริญญาเอกเพื่อเข้ามาร่วมงานกับสถาบันพระบรมราชชนก

๖. เห็นควรให้หน่วยงานส่วนกลางและวิทยาลัยซื้อ Software License สำหรับการใช้งานในองค์กร
๑ Software License สามารถใช้งานได้หลายคน

๗. โครงการมทรรมกีฬา เมื่อคณะจะดำเนินการให้คณะจัดทำโครงการรองรับและต้องสอดคล้องกับโครงการของกองกิจการนักศึกษา

๘. เห็นควรโอนจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของสถาบันพระบรมราชชนก เรื่องของค่าที่พัก ค่าเดินทาง สำหรับนักศึกษาให้กับวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เป็นผู้ดำเนินการ และให้หน่วยงานส่วนกลาง เป็นผู้สนับสนุน

๙. ทบทวนเกณฑ์การคัดเลือกผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ในโครงการพัฒนาขีดความสามารถของคณาจารย์ และบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนกด้านการต่างประเทศ (Capacity Building) (ศว.๓)

๑๐. เพิ่มกิจกรรม โครงการแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี (ภาพรวม) ในโครงการพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ (ยศ.๒)

๑๑. เพิ่มกิจกรรมการวิเคราะห์สถานการณ์สถาบันพระบรมราชชนกในแต่ละปีผลการดำเนินงานเรื่องกำลังคน งบประมาณ ความก้าวหน้าของสถาบันพระบรมราชชนก การปรับแผน การนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์และใช้ในการพัฒนาในปีถัดไป ให้ศึกษาดูงานจากมหาวิทยาลัยบูรพา แม่ฟ้าหลวง พะเยา มหาสารคาม เพื่อศึกษาดูทิศทาง การวางยุทธศาสตร์การบริหารของสถาบันการศึกษานั้น ๆ เพื่อนำมาใช้พัฒนา และขับเคลื่อนสถาบันพระบรมราชชนกต่อไป

กิจกรรมการแบ่งกลุ่มวิเคราะห์แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

“สำนักวิชาการ”

วิทยากรประจำกลุ่ม

- ศาสตราจารย์เรืออากาศเอกหญิงวนิดา ชื่นกองแก้ว รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
- นายแพทย์ปัสสร เจียมบุญศรี รองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
- นายจิโรจ สนิธวานนท์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

นำเสนอภาพรวมของสำนักวิชาการโดย นางอัจฉรา จันเพ็ชร รองผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

สำนักวิชาการมีทั้งหมด ๔ หน่วยงาน ๑๖ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๑๔,๒๓๒,๗๖๐ บาท

๑. กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา
๕ โครงการ งบประมาณทั้งหมด ๔,๐๘๘,๖๐๐ บาท
๒. กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
๔ โครงการ งบประมาณทั้งหมด ๓,๗๘๖,๗๖๘ บาท
๓. กองบริการวิชาการ
๒ โครงการ งบประมาณทั้งหมด ๒,๐๕๗,๒๐๐ บาท
๔. กองทะเบียนและประมวลผล
๕ โครงการ งบประมาณทั้งหมด ๔,๓๐๐,๑๒๐ บาท

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในสำนักวิชาการ

๑. ขอความร่วมมือสถาบันพระบรมราชชนก กำหนดหลักเกณฑ์ให้คณะปฏิบัติตามแนวทางที่สถาบันพระบรมราชชนกกำหนด
 ๒. การทำหลักสูตรวัดขึ้น กองบริการวิชาการเป็นผู้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรใหม่ ในปี ๒๕๖๗
- ๑ หลักสูตร ส่วนอีก ๑ หลักสูตรให้คณะเป็นผู้ดำเนินการ
๓. การอนุมัติจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ให้ได้มากกว่า ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
 ๔. โครงการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก (สค.๒) หมวดวิชาการศึกษาทั่วไป มอบหมายกองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพ เป็นผู้รับผิดชอบ หมวดวิชาชีพ มอบหมายคณะให้สาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ เป็นผู้รับผิดชอบ
 ๕. ให้มีการจัดประชุมของสำนักวิชาการ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลของสำนักวิชาการให้เป็นปัจจุบัน และเรียนรู้ซึ่งกันและกัน
 ๖. ในปีงบประมาณถัดไปอยากให้มีการประชุมวิชาการร่วมกันนำเสนอผลงาน ประกวดผลงานวิชาการ กรณีผู้นำเสนอผลงาน จะได้ลดค่าลงทะเบียน ๑๐% หากยังไม่สามารถดำเนินการจัดได้ ให้หน่วยงานไปนำเสนอผลงานวิชาการของประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๑๗ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จังหวัดสงขลา

การนำเสนอ “แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ของส่วนราชการ
วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- ❖ คณะแพทยศาสตร์ โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ สวรรค์ ขวัญใจพานิช คณบดีคณะแพทยศาสตร์
จำนวน ๓๔ โครงการ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๕,๒๗๒,๓๔๐ บาท

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	จำนวนเงิน (บาท)
๑. พันธกิจด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรที่เป็นเลิศ			๑๓,๗๙๗,๙๔๐
ก	โครงการพัฒนาการจัดการศึกษา	๓. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	
๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำรายละเอียดของรายวิชา (มคอ.๓) วิชาชั้นปีที่ ๓ หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนกที่สอดคล้องกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา สาขาแพทยศาสตรบัณฑิต		๔๐๐,๐๒๐
๒	โครงการจัดการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป		๒,๔๖๖,๙๖๐
๓	โครงการสัมมนาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก		๔๘๓,๔๐๐
๔	โครงการประชุมเชิงสัมมนาหลักสูตรแพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิกและโรงพยาบาลชุมชนที่เป็นแหล่งฝึก		๓๐๓,๗๘๐
๕	โครงการสัมมนาวิชาการและศึกษาดูงานด้านการจัดการศึกษา หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต เน้นชุมชนเป็นฐาน		๓๖๖,๕๐๐
๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการวัดและประเมินผลการศึกษา (Programatic Assessment)		๗๐๐,๐๔๐

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	จำนวนเงิน (บาท)
๗	อบรมพัฒนาการจัดการเรียนการสอน เน้นอัตลักษณ์บัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก (HSS และ Community Base)	๓. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม	๑,๘๙๓,๘๘๐
๘	รับการตรวจเยี่ยม สอ.พ.		๓๐๐,๐๐๐
๙	โครงการประชุมคณะกรรมการกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย		๒๐๓,๐๐๐
๑๐	ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก		๖๘,๕๐๐
ข	โครงการพัฒนากิจการนักศึกษา	๓. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	
๑	โครงการพัฒนาอาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก		๓๒๒,๒๒๐
๒	โครงการอาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษา		๔๐,๐๐๐
๓	โครงการประชุมอาจารย์ฝ่ายกิจการนักศึกษาคณะแพทยศาสตรบัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก		๑๓,๕๐๐
๔	การสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมนักศึกษา		๓๐๐,๐๐๐
๕	สนับสนุนทุนการศึกษานักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก		๖๐๐,๐๐๐
๖	โครงการ Open House Onsite รับนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก		๒๓๖,๙๐๐
๗	โครงการประชุมคัดเลือกนักศึกษาคณะแพทยศาสตรบัณฑิต รอบวันที่ ๒ (๓ครั้ง) ละ ๑ วัน		๒๓๗,๙๐๐
๘	ค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ (๑๔๐คน) ละ ๒,๐๐๐ บาท		๒๘๐,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	จำนวนเงิน (บาท)
๙	โครงการประชุมทำสัญญานักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สบข รุ่นที่ ๒ และพบผู้ปกครอง	๓. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	๒๒๗,๕๐๐
๑๐	โครงการประชุมให้ทุนนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต สถาบันพระบรมราชชนก		๓,๒๐๐,๐๐๐
ค	โครงการพัฒนามาบุคลากรและอาจารย์		
๑	อบรมแพทยศาสตรศึกษาสำหรับอาจารย์ชั้นปรีคลินิก (Medical Education for Basic Science for Teachers)	๓. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	๓๖๖,๕๐๐
๒	ประชุมวิชาการนานาชาติและอบรมระยะสั้น ในประเทศและต่างประเทศ (AMEE / OTTAWA)		๒,๐๐๐,๐๐๐
๓	อบรมผู้บริหารโรงเรียนแพทย์(MSE)		๒๕๕,๐๐๐
๔	อบรมหลักสูตร(MES CPIRD)		๓๕,๐๐๐
ง	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา		
๑	การประเมินเชิงปฏิบัติการ การอบรมผู้ประเมินการทวนสอบผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนระดับหลักสูตร	๓. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	๓๐,๐๐๐
๒	โครงการอบรมระยะสั้นหลักสูตร WFME Criteria Training and SAR Writing และ WFME Assessor Training Course		๕๐,๐๐๐
๓	การประเมินเชิงปฏิบัติการ การเขียนโครงการร่างองค์กรตามเกณฑ์ EdPEx	๔. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๓๕๐,๐๐๐
๔	การประเมินติดตามการดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEx		๓๐,๐๐๐
๕	โครงการอบรมการเขียน SAR ตามเกณฑ์ EdPEx		๓๕๐,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ยุทธศาสตร์	จำนวนเงิน (บาท)
๒. พันธกิจด้านงานวิจัย			๓๕๐,๐๐๐
๑	โครงการสัมมนาส่งเสริมงานวิจัย และการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย	๒. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	๓๕๐,๐๐๐
๓. พันธกิจด้านการบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์			๗๕,๕๐๐.๐๐
๑	โครงการบริการวิชาการร่วมกับ สบข	๓. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ โดยมีส่วนร่วมของชุมชน	๗๕,๕๐๐.๐๐
๔. พันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม			๕๐,๐๐๐
๑	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อเสริมสร้างอัตลักษณ์ นักศึกษาแพทย์ สถาบันพระบรมราชชนก (พิธีไหว้ครู /วันเกิด/วันบูชาอาจารย์/วันสถาปนา สบข/งานกีฬาภายใน)	๔. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๕๐,๐๐๐
๕. พันธกิจด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล			๑,๐๐๐,๐๐๐
๑	โครงการบริหารจัดการคณะแพทยศาสตร์	๔. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	๖๕๐,๐๐๐
๒	โครงการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง OD		๓๕๐,๐๐๐

หมายเหตุ : ให้ปรับแผนเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับที่สภาสถาบันอนุมัติ

- ❖ คณะพยาบาลศาสตร์ โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลรัตน์ เทอร์เนอร์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๕๑ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๑,๔๑๕,๘๘๑,๐๑๔ บาท

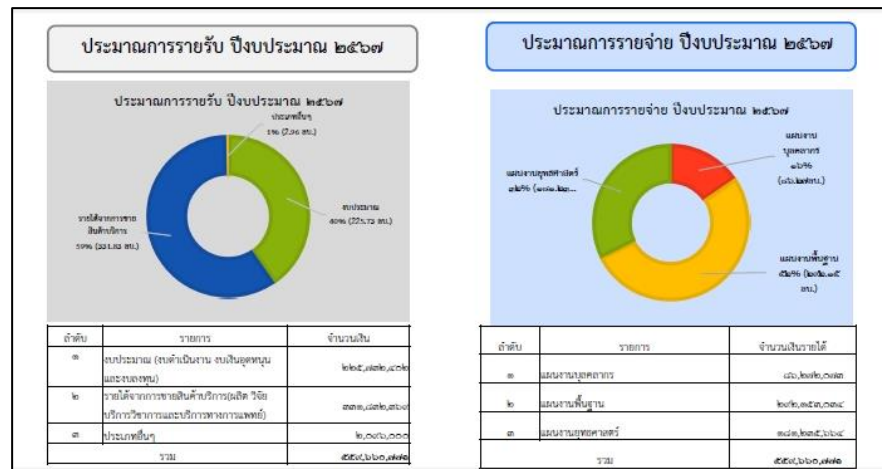
แผนการใช้จ่ายตามทำแผนงานประจำปีจำแนกตามแผนงาน/โครงการ		
แผนงาน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
แผนงานบุคคล	1	171,988,994.22
แผนงานพื้นฐาน		1,009,747,808.00
พันธกิจที่ 1 ด้านการผลิต	9	229,357,949.64
พันธกิจที่ 2 ด้านการวิจัย	3	26,171,715.00
พันธกิจที่ 3 ด้านบริการวิชาการ	2	3,018,771.00
พันธกิจที่ 4 ด้านทะนุบำรุง	2	6,274,875.00
พันธกิจที่ 5 ด้านบริหารองค์กร	8	808,867,919.56
		(รวมจำแนก 110,429,505.12)
รวม	25	1,181,736,801.87

แผนการใช้จ่ายตามทำแผนงานประจำปี จำแนกตามแผนงาน/โครงการ		
แผนงานยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการผลิต	8	47,735,230.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการวิจัย	1	12,658,539.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบริการ วิชาการ	4	147,971,680.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ทะนุบำรุงฯ	1	2,365,110.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 บริการองค์กร	12	114,757,076.55
รวม	26	325,487,635.55

แผนการใช้จ่ายเงินรายได้ของคณะพยาบาลศาสตร์ปีงบประมาณ 2567		
แผนงาน	จำนวนเงิน	ร้อยละของการใช้จ่าย
1.แผนงานบุคลากร	150,663,233.82	20.18
2.แผนงานพื้นฐาน	325,317,186.70	43.56
3.แผนยุทธศาสตร์:	270,735,915.53	36.26
รวมเงินทั้งหมด	746,716,336.05	100
*ร้อยละของการใช้จ่ายเมื่อเทียบกับเงินรายรับ เท่ากับ 85 (รายรับ=878,489,807.12)		



- ❖ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ โดยรองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา อยู่สุข
คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
จำนวน ๔๘ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๗๐๓,๕๕๖,๕๔๑ บาท





คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
Faculty of Public Health and Allied Health Sciences

โครงการจัดตั้งวิทยาลัยสาธารณสุขสิรินธร:

- ❑ วสส อุดรธานี ปี ๒๕๖๖-๖๗
- ❑ วสส ลำปาง ปี ๒๕๖๖-๖๗
- ❑ การแพทย์แผนไทยกลุ่มน้ำโขง จังหวัดอุดร ปี ๒๕๖๖-๖๗
- ❑ วสส นครราชสีมา ปี ๒๕๖๗ - ๖๘
- ❑ วสส นครสวรรค์ ปี ๒๕๖๗ - ๖๘
- ❑ วสส นครศรีธรรมราช ปี ๒๕๖๗-๖๘





สถาบันพระบรมราชชนก กรุงเทพมหานคร



คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
Faculty of Public Health and Allied Health Sciences

โครงการจัดตั้งคณะต่างๆของ สบข

- ❖ คณะเภสัชศาสตร์ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗
- ❖ คณะทันตแพทยศาสตร์ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
- ❖ คณะแพทย์แผนไทย ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
- ❖ ฐานจัดตั้งที่ วิทยาลัยการแพทย์แผนไทยอภัยภูเบศร ปราจีนบุรี
- ❖ คณะสหเวชศาสตร์ ปี ๒๕๖๗-๖๘
- ❖ ฐานจัดตั้งที่ วิทยาลัยเทคโนโลยีด้านการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนบุรี
- ❖ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ (Pre Clinic) ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘





สถาบันพระบรมราชชนก กรุงเทพมหานคร

- ❖ สำนักวิชาการ โดยนายแพทย์จิโรจ สินธวานนท์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
จำนวน ๑๖ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๑๔,๒๓๒,๗๖๐ บาท

สรุปภาพรวมเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567										
สำนักวิชาการ										
ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพชุมชน สังคม		ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน		ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อคอบบองระบบสุขภาพโดยมีส่วนร่วมของชุมชน		ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการองค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักการธรรมาภิบาล		รวมทั้งสิ้น	
	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนโครงการ	เงิน (บาท)	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
1. กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา	4 โครงการ (21 กิจกรรม)	3,899,900					1 โครงการ (2 กิจกรรม)	188,760	5 โครงการ (23 กิจกรรม)	4,088,660
2. กองวิจัยและพัฒนาวิชาการ			3 โครงการ (14 กิจกรรม)	3,676,260			1 โครงการ (2 กิจกรรม)	110,520	4 โครงการ (16 กิจกรรม)	3,786,780
3. กองบริการวิชาการ					1 โครงการ (5 โครงการย่อย)	1,987,200	1 โครงการ (2 กิจกรรม)	70,000	2 โครงการ (5 โครงการย่อย)	2,057,200
4. กองทะเบียนและประมวลผล	4 โครงการ (14 กิจกรรม)	4,160,000					1 โครงการ (2 กิจกรรม)	140,120	5 โครงการ (16 กิจกรรม)	4,300,120
รวม	8 โครงการ (35 กิจกรรม)	8,059,900	3 โครงการ (14 กิจกรรม)	3,676,260	1 โครงการ (5 โครงการย่อย)	1,987,200	3 โครงการ (6 กิจกรรม)	509,400	16 โครงการ (60 กิจกรรม)	14,232,760
รวมทั้งสิ้น									16 โครงการ (60 กิจกรรม)	14,232,760

จำนวนโครงการรวมทั้งสิ้น

16โครงการ

60กิจกรรม

รวมงบประมาณทั้งสิ้น

14,232,760 บาท

แบบสำนักวิชาการ (19 พ.ค.66)

- ❖ สำนักงานอธิการบดี โดยนางวรรณุช ทศบุตร
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์
จำนวน ๔๖ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๒๗๒,๕๔๖,๔๗๐ บาท

สรุปภาพรวม แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานอธิการบดี				
หน่วยงาน	จำนวนโครงการ	เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม (บาท)
➢ สำนักงานสภาสถาบัน	5	1,931,500	2,268,000	4,199,500
➢ กองกลาง	7	8,026,100	14,956,800	22,982,900
➢ กองบริหารการคลังและพัสดุ	5	6,683,180	517,500	7,200,680
➢ กองกฎหมาย	4	415,620	9,000	424,620
➢ กองทรัพยากรบุคคล	9	126,835,060	5,868,800	132,703,860
➢ กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์	8	7,937,770	15,721,300	23,659,070
➢ กองเทคโนโลยีดิจิทัล	4	55,764,500	2,100,000	57,864,500
➢ กองกิจการนักศึกษา	4	17,371,340	6,190,000	23,561,340
รวม	46	224,965,070	47,631,400	272,596,470

- ❖ ภาพรวม ๕ ส่วนราชการ โดยนางวรรณุช ทศบุตร
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์
จำนวน ๑๙๕ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๒,๔๒๑,๕๓๗,๑๒๕ บาท

สรุปภาพรวม แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสถาบันพระบรมราชชนก				
ส่วนราชการ	จำนวนโครงการ	เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม (บาท)
➤ คณะแพทยศาสตร์	34	10,985,580	4,286,760	15,272,340
➤ คณะพยาบาลศาสตร์	51	734,008,101	681,872,913	1,415,881,014
➤ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	48	350,709,888	352,846,654	703,556,541
➤ สำนักงานอธิการบดี	46	224,965,070	47,631,400	272,596,470
➤ สำนักวิชาการ	16	12,732,760	1,498,000	14,230,760
รวม	195	1,333,401,399	1,088,135,727	2,421,537,125

หมายเหตุ : ยังไม่รวม

- เงินรายได้สำหรับโท-เอก ในและต่างประเทศ – 45-50 ล้านบาท
- เงินรายได้สำหรับจ้างพนักงานสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) – 20 ล้านบาท

รวมทั้งสิ้น 65-70 ล้านบาท

วิพากษ์และให้ข้อเสนอแนะ

โดยอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก และรองอธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

๑. เสนอแนะให้มีการวางแผนการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ โดยใช้จ่ายเงินงบประมาณแล้ว จึงจะสามารถใช้งบประมาณเงินรายได้
๒. ในปีถัดไป เสนอให้วิเคราะห์ภาพรวมสถานการณ์ของสถาบันพระบรมราชชนก มีผลการดำเนินงาน ด้านทรัพยากรบุคคล ด้านงบประมาณ ความก้าวหน้าของสถาบันพระบรมราชชนก ในแต่ละปีแสดงให้เห็น รายละเอียดการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี สำนักวิชาการ การใช้งบประมาณในการทำกิจกรรมมีความ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ เพื่อสามารถมองเห็นประเด็นความสำคัญกับเรื่องใดมากขึ้นหรือกับเรื่องใดลด น้อยลงและนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ใช้ในการพัฒนาในปีถัดไป เพื่อการบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น
๓. สถาบันพระบรมราชชนกจะขับเคลื่อนไปข้างหน้าได้ บุคลากรต้องให้ความสำคัญกับเป้าหมาย ในการทำงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน